

Kanten

Anne Röd – Endring systeminspirert ledelse i praksis – Förändring, praktisk systeminspirerat ledarskap

Var är vi nu i utvecklingen?

Vad är det som är svårt?

Utreda

1. Utvecklingsprocess – Lite individuellt, ibland kulturellt.
2. Vilket är problemet?
3. Är det en konflikt

Att ta sig från det kända till okända

Förändringsprocessen innebär, förändring, utveckling och transformation. Ibland sker förändringen gradvis och ibland mer brutalt

Tar vi ett steg tillbaka och kartlägger, vad har vi externt och internt?

Vilka styrkor, möjligheter och fodringar finns det?

Vad har det sänts för signaler?

Hur är våra behov och förväntningar, känns de igen?

Hur är det?

Ser vi konturen eller är det något helt främmande?

Hur kan ”resan” bli?

Främmande, spännande, svår, dramatisk och lovande.

Väljer vi att välja bort något?

Beror på, vem man ser, blir, berör eller berörd.

Kanske behöver hjälp att korsa nya vägar och gränser.

Att uppleva nya gränser är att utvecklas.

Att ta sig över ”kanten” måste man ta sig från det kända till det okända och gå över kanten. Olika svårt för olika personer och olika situationer.

När vi ser signalerna att något är på gång. Positionerar vi oss olika beroende på.

En del personer:

- är nyfikna och vill utforska, tycker det är roligt och viktigt.
- undrar varför?
- undrar vad det innebär, vill förstå innan broarna byggs.
- upplevs negativa då hen ställer många frågor, men egentligen vill bara veta.

Motstånd är en naturlig reaktion och personer reagerar med att vara kritiska, föraktfulla och förtala det nya.

Man vill försvara och anklagar, genom förakt stänga ute, lyfta vem, vad och varför.

Vad är det som håller på att hända?

Fråga sig:

- är det möjligt?

- blir det bra för mig?
- vad är jag rädd för?

Vi kan tänka och känna att våra förväntningar kan bli infriade och vi blir nöjda.

Lika gärna kan vi bli besvikna för det vi hoppades på, blev inte av.

Vi kan utgå från våra visioner och tankar, gör dem till konkret handling.

Vi ser möjligheter, hur allt kan bli för att till slut verkställa.

Finns olika vägar:

- Kvalitet
- Kvantitet
- Lågpris

Vilken är att föredra, möjlig?

- Hur kommunicerar du det?
- Vari är svårigheten?
- Viktigast, potential, möjligheter, möjligt att göra.

Förändring behöver:

- Vision
- Hopp
- Rädsla
- Positiv

För att flytta till en annan nivå än där man är.

Måste ha:

- Signaler
- Ramvillkor
- organisation

Hur kan vi fångaproblemet och arbeta med det?

Se på oss själva.

Hur förhåller vi oss till motstånd?

Vart vill Vi? Ni? Du? Jag?

Metod

Var är vi nu i utvecklingen?

Vad är det som är svårt?

Det här vet jag!

Vad har jag för visioner? Önskningsar?

Hjälp att ta sig över.

Frågor om vad jag vet, på vänster sida av "fjället", spetsen, kanten.

Varför gör jag som jag gör?

Vem är jag?

Vad kan jag?

Vad är jag stolt över?
Vad har jag för kvalitéer?
Vilka är mina värderingar
Vad behöver jag?
Vad vill jag lära mig?
Vad kan jag ta med mig till andra sidan?
Vad är det jag inte vill?
Varför?
Vilka är mina visioner?
Vad vill jag inte?
Vad önskar jag?
Vilken/vilka förmågor behöver jag, för att komma över kanten?
Är det något jag inte kan/skall lyfta över?

Hur högt vill/skall jag?

Tidsgräns?

Är det något du inte kan?
fick jag?

Vision vad vill jag/utvärdering vad

Här är jag!

Hit vill jag!

Vad vill jag ta med mig till andra sidan

Vad jag har tagit med mig

Kan jag lyfta det hela vägen över

Kan jag dra över det?

Vad har jag?

Vilken väg tar du?

Förmåga situation

Lärt mig
Stämmer det min värdering?

Omöjligt för mig, Allt, kunskap
här

Kan jag stå ut här i det

Gäller det allt?

Har något hänt med min
tillhörighet?

Kvalité

Kvalité

Kvantitet

Kvantitet

Pris

Pris



