

Core curriculum

strukturerat utvecklingsprogram för
sjuksköterskor inom VO Ortopedi SUS

De är först ut med karriärtjänster för sjuksköterskor – "Fantastiskt att vi har kommit så här långt"

Publicerad: 7 feb 13:26 | Uppdaterad: 16 feb 12:58

En ny typ av tjänster för sjuksköterskor ska öka möjligheterna att göra karriär och utvecklas i yrket. Satsningen inom Skånes universitetssjukvård är den första i sitt slag i Sverige och syftar till att skapa en hållbar kompetensförsörjning utifrån verksamheternas behov. "Det känns som ett erkännande", säger Izabella Andersson som nyligen påbörjade en ny tjänst på Ortopediavdelning 11.

Bakgrund-Start 2018

- Många erfarna sjuksköterskor slutade inom VO
- Många nya oerfarna som kände en otrygghet/ vilket i sin tur påverkade patientsäkerheten
- Bristande ortopedisk kompetens på avdelningarna

Syfte och mål

Syfte/ Mål

Att utveckla ett **strukturerat utbildnings/utvecklingsprogram** för sjuksköterskor där en **hållbar kompetensförsörjning** utifrån verksamheternas behov upprätthålls som också **kopplas till tjänster och löneutveckling**

Önskad effekt

- **Höjd specialiserad kompetens** hos sjuksköterskorna med målet att **öka patientsäkerheten och öka känslan av trygghet** hos den enskilda sjuksköterskan
- Ge **förutsättningar för att utvecklas i professionen** och därmed göra arbetet mer attraktivt och öka viljan att **stanna kvar inom ortopedin**

Började bygga utbildningar

- 1 årig utbildning med föreläsningar -med fokus på den ortopediska patienten

start mars 2019

- Webbaserad utbildning utifrån litteratur

start augusti 2019 – Nationellt lanserad September 2021

- 15 hp ortopedisk omvårdnad via Malmö universitet

start september 2020

- Parallellt påbörjades arbetet med kompetensstege och inplaceringsmall

- Resulterade i en kompetensstege i 5 steg med lärandemål på varje steg
- Från Fas 5 kopplas tjänster och löner



Kompetensbehov/Kompetenskartläggning

- Hur ser kompetensbehovet ut enhetsvis och för verksamheten som helhet?
- **Kartlägga kompetens "utgångsläge"**
Verktyg för inplacering av kompetensnivå för samtliga sjuksköterskor inom verksamhetsområdet

Kontinuerlig inplacering,
Efter årlig kompetensbedömning och individuella utvecklingsplaner

Tjänster inom VO ortopedi

- Efter kompetenskartläggning och inplacering av samtliga sjuksköterskor har 23 sjuksköterskor fått nya tjänster, varav 21 på avancerad fas, 1 specialist fas och 1 på expert fas
- Behovet är att ytterligare 33 sjuksköterskor ska höja sin kompetens till fas 3-5
- Ex Fas 3:Omvårdnadsledare med specifikt ansvarsområde ex sår, nutrition/ Kontaktsjuksköterska med inriktning sarkom

Ex: Kravprofil avancerad sjuksköterska inom VO ortopedi

Omvårdnadsledare med inriktning: Nutrition - munhälsa

Omvårdnadsledaren ska i samråd med enhetschef leda omvårdnadsarbetet och hålla sig uppdaterad med senaste evidens inom kunskapsområdet nutrition-munhälsa. Utveckla rutiner kring kunskapsområdet i den patientnära omvårdnaden. Tillsammans med enhetschef ansvara för att rutinerna kommuniceras i det tvärprofessionella teamet och underlätta följsamhet till dessa. Ansvara för uppföljning av följsamhet och komma med förslag på eventuella åtgärder då brister i denna påvisas.

Kontinuerligt arbete

- **Årlig kompetensanalys** där värdering och validering av kompetensnivå och diskussion kring förflyttning i faser beslutas
- Utannonsering och **tillsättning av tjänster** efter verksamhetens behov

Mål för framtiden

- Alla sjuksköterskor ska ges **möjlighet till kompetensutveckling inom CC/ jämnare fördelning av kompetensnivåer** på enhetsnivå och VO nivå
- **Ökad patientsäkerhet / Lättare att rekrytera och behålla sjuksköterskor**

Utmaningar & förutsättningar

- Skapa förutsättningar för sjuksköterskan att utifrån kärnkompetenserna använda hela sitt kompetensområde
- Just nu för stor diskrepans mellan kompetensnivå och verksamhets kompetensbehov

Fas 3-5

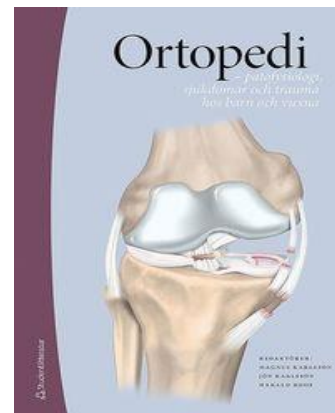
Avsatt tid för den enskilda sjuksköterskan för kompetensutveckling och utveckling av ansvarsområde

Utbildningsprogram nivå 1

- **Introduktionsdag Ortopedi**
- **Omvårdnad av den äldre patienten. Smärta och läkemedel**
- **Vätskebalans, Omhändertagande av patient med Multitrauma på avdelningen**
- **Frakturläkning, gipsbehandling, ortopediska infektioner och pre och postoperativ vård**
- **Vård av patienter som genomgått amputation i samband med diabetes**
- **Den sviktande patienten utifrån ett ortopediskt Perspektiv**
- **Examinationsdag**

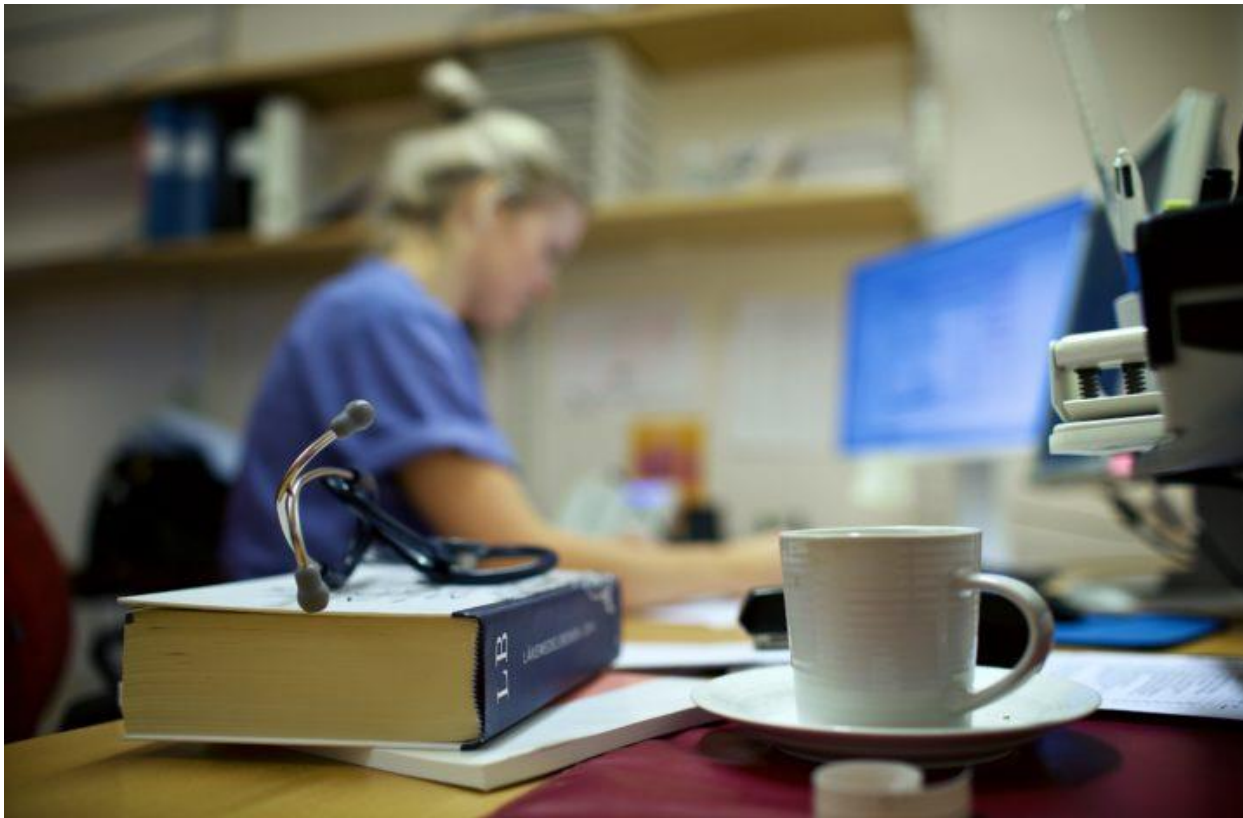
OSS-Ortopediska självstudiekursen för Sjuksköterskor !

- SOF Tillsammans med VO ortopedi SUS Lund
- ”Ortopedisk vård och rehabilitering” (red. Ami Hommel och Carina Bååth)



- ”Ortopedi: patofysiologi, sjukdomar och trauma hos barn och vuxna” (red. Magnus Karlsson med flera)

- Vi rekommenderar att arbetsgivaren avsätter fyra timmars självstudietid varje månad för deltagarna och ordnar tillgång till kurslitteratur före anmälan. Kursen kostar 1500 kronor



Kursplan

- Varje månad under terminstid får deltagarna läsanvisningar till de båda kursböckerna
- Till varje kursavsnitt och bok följer tio flervalsfrågor att besvara som kunskapskontroll i kursens webbportal. Fyra av fem rätt krävs på varje avsnitt för att få godkänt och totalt behövs 80 procent godkända kursveckor för kursintyg. Det finns alltså höjd för att missa en del avsnitt på grund av sjukdom eller förhinder

- Kursen har löpande antagning så man kan ansluta närhelst. Vi beräknar att det kommer att ta cirka tre år att gå hela kursen och när första omgången är klar startar den om på nytt. Vid godkänd kurs får deltagaren ett diplom
- Genom att anmäla sig till kursen ger deltagaren sin chef rätt att på förfrågan ta del av studieresultat löpande under kursen