



Riksföreningen för
Medicinskt Ansvarig Sjuksköterska
och
Medicinskt Ansvarig för Rehabilitering
MAS-MAR



Styrelsemöte Teams 220825

Närvarande: Kerstin Carlsson, Annika Nilsson, Annika Nilsson, Ulrica Carlsson, Sandra Scherman, Jessica Engkvist, Susanne Hoflin, Helena Gustafsson, Lilian Carleson

- § 1. Avstämning efter sommaren, laget runt.** Ansträngt med personal som haft Covid. Inte mycket avvikelser, troligen har personal inte haft tid. Bekymmer är bemanning, det finns inga att rekrytera. Gäller alla personalkategorier. En del har lugnt kring MAS/MAR funktionen, några har haft en hel del lex Marior. Snabba hemgångar från sjukhuset. Färre avvikelser under sommaren. Dokumentationen sämre under sommaren, språkförbistringar och tydliga brister i kompetens hos baspersonalen. Source control svårt inom LSS då samhället i övrigt inte har munskydd på samma sätt som tidigare. Olika regioner har olika rutiner hur man hanterar source control.
- § 2. Remisser som inkommit.**
Remiss förslag skyddad titel undersköterska, svar i oktober, alla läser på och tas upp på styrelsemötet i september.
Remiss stärkt medicinsk kompetens i kommunen och Äldreomsorgslagen. Möte idag med Olivia. Lite frågor har uppkommit under sommaren kring förslaget.
Utredningen behöver läsas i sin helhet för att få all bakgrund och helhetsperspektivet. Diskussion om innehållet i förslagen. I stort är utredningen riktigt bra. I små kommuner kanske det innebär så mycket då det ofta blir samma person- MAS som får båda rollerna. I större kommuner kan det få andra effekter.
Vi har tolkat det olika och det kan tolkas på olika sätt. Privat vårdgivare får ju andra roller och hamnar under verksamhetschef.
Verksamhetschefsbegreppet behöver förtydligas. Blandar begreppen till viss del i utredningen.
- § 3. Frågor till styrelsen.** Fråga har kommit från adda, socialstyrelsens inköpscentral, hon undrar över hälso- och sjukvårdsavtal. Hon bjuds in till nästa styrelsemöte.
Fråga om deltagande på patientsäkerhetsdag 15 september. Programpunkt på socialstyrelsens patientsäkerhetsdag gällande vårdens övergångar. Ingen har möjlighet att delta i detta.
Anna Granath, kompetens fast läkarkontakt möte inbokat tisdag 10-11. Alla kan inte delta men några deltar.
SSF, ny etisk kod, Kerstin skickar denna för kännedom.

- § 4. Kontaktnätverket** ska bokas in. Fortsatt möte på Teams då vi önskar att många kan delta. Förslag 3/10 klockan 10.00. Kerstin skickar inbjudan, efterfrågar frågor och önskemål om vad som ska tas upp. Äldreutredningen ska vara med som en punkt.
- § 5. Byte av medlemsregister.** Är det värt att lägga ner arbete kring detta då vi inte vet vad som kommer hända framöver? Nuvarande fungerar så beslutet blir att vi stannar i vårdförbundets system.
- § 6. Olivia Wigzell** deltar angående äldreomsorgsutredning och förslag om stärkt medicinsk kompetens i kommunen.
Olivia visar bildspel. Diskussion om bilderna. Utredningen har haft flera förslag om MAS/MAR. Nedan följer kort sammanfattning:
Socialstyrelsen ser en del försämringar över tid, dels i hur lätt det är att få kontakt med ssk läkare vid behov. Kompetens personal på våbo har försämrats över tid 2013-2022. Stärkt medicinsk kompetens på ledningsnivå. Uppdrag god och säker vård. Kvalitetsansvarig för omvårdnad och för rehabilitering.
Kan ej enbart införa MAR utan systemet behöver en översyn.
Behöver förtydliga huvudmannens ansvar kontra vårdgivarens.
Huvudmannen måste ta ansvar och ha en ledningsfunktion. Pekar inte ut vilken profession, landade på att remissrundan ger ett bra svar. Ledningsansvar samverkar med MAS/MAR men även med regionen. Plan för gemensam primärvård ska tas fram, detta ansvarar den ledningsansvarige för tillsammans med ansvarig i regionen. Hur samverkan sker i kommunen styr inte förslaget utan är upp till kommunen.
Vårdgivarens ansvar, kan vara privat eller egen regi. Förslaget ska fungera i alla organisationer. Vårdgivare- verksamhetschef HSV, kan vara ssk, at ft eller utan hsv kompetens. Verksamhetschef kan inte ta ansvar om ej hsv kompetens finns.
Kommunen tar inte hela ansvaret tex för forskning som det är idag.
Vårdgivare har krav att ha egen kvalitetsansvarig. Ledningsfunktion styr ej var den ska sitta- kommunledning eller på socialförvaltning. Kommunen bestämmer själv.
Verksamhetschef HSV kan ha ledningsfunktion och kvalitetsansvar.
Verksamhetschefens kompetens styr, varför inte en ansvarig för kvalitet oavsett? Bra att framföra detta i remissvar. Kärnan är att kompetensen ska finnas.
En opartisk roll behövs för att granska vårdgivaren. Idag finns en lätt ingång till MAS i samverkan, vem ska hantera detta i framtiden? Bygga på det som finns idag men tydliggöra och förstärka. Mycket samverkan finns där ofta Mas finns med som en naturlig part redan idag. Betona i remissvar ledningsansvaret att det bör vara en ssk och kan vara at ft i de frågor som rör rehabilitering. Funktionen kan vara flera professioner, kan med fördel vara ett team.
- § 7. Nästa sammanträde 22-23/9.** Ulrika skickar ut fakturaadressen. Ulrika bokar hotell, alla mailar henne om hur många dagar man behöver. Resorna bokas av var och en, antingen lägg ut pengar eller skicka faktura till Ulrika.
Start 10.00 den 22/9 och slutar senast 14 den 23/9. Vårdförbundets lokaler, Adolf Fredriks kyrkogata 11.
- § 8. Kompetensdagar 2023,** målet är att ha dem fysiskt. Datum slutet på Maj 24-25/5. Förslag på Stockholm då föreläsare ofta kommer från Stockholm. Lilian och Ulrika

söker konferenslokaler som tar upp mot 180 pers.

Förslag på tema: god och nära vård, trygg och säker vård, dokumentation, nationell handlingsplan patientsäkerhet, goda exempel från verksamheterna, kompetenscenter äldreomsorg, Socialstyrelsen, IVO, SKR. Personalförsörjning i framtiden, kompetensråd SKR. Vårdföretagarna och FAMNA angående privata utförare och patientsäkerhet. Upphandling. E-hälsa, egenmonitorering, robotar i vården. Patientsäkerhetsberättelse, ny mall. Fortsatt dialog nästa möte.

§ 9. Konferens där Helena deltagit om nytt nationellt fackspråk för ssk, ICNP. En man på högskolan i Dalarna är kunnig i detta. Bra att ha med detta till nästa års kompetensdagar. ICF finns kvar men kompletteras med detta fackspråk. Dokumentation är ett bra tema för kompetensutvecklingsdagarna.

§ 10 Sociala medier, Annika är ensam men det är bra att vara två som delar på ansvaret. Enkäten från våra dagar är inte utlagd ännu. Även protokollet från årsmötet saknas på hemsidan. Utvärdering av dagarna kom in 39 svar detta tittar vi på nästa möte.